

## **PV Conseil IAE Tours Val de Loire – Jeudi 24 juin 2021**

**Présents** : M. Thierry Bequin, Mme Elise Bonneveux (membre invité), M. Yohann Boudonnet, Mme Sandrine Boulerne, M. Bruno Chevassu, Mme Patricia Coutelle, M. Mickael David, Mme Linda Delaneau, Mme Julie Demaret, Mme Véronique des Garets, Mme Marie-Pierre Drouet, M. Alexis Hnyda, Mme Annabelle Hulin, M. Pierre-Rémy Lassalle, Mme Françoise Le Vezu, M. Laurent Maubisson, Mme Christelle Pragnon, M. Arnaud Rivière, Mme Candice Roger, Mme Séverine Ventolini.

**Excusés** : M. Julien Bourdoiseau, Mme Marie-Noelle Gerain-Breuzard, M. Arnaud Giacometti, M. Denis Lerminet, Mme Aurore Lheritier (procuration).

**Absents** : M. Antoine Dagnicourt, M. Nicolas Dubouloz, Mme Catherine Fremery, Mme Isabelle Freundlieb, M. Jean-Yves Lorenzati, Mme Karine Prigent, Mme Hélène Soubise.

Le conseil d'IAE débute à 9h05.

M. Thierry Bequin, Président du Conseil d'IAE, introduit ce nouveau conseil d'IAE et en profite pour remercier l'ensemble des équipes investies au sein de l'IAE.

Le directeur de l'IAE, M. Arnaud Rivière, souhaite à son tour la bienvenue à l'ensemble des membres du conseil. Il présente l'ordre du jour de la réunion :

- Validation du compte-rendu du dernier Conseil d'IAE du 15/12/20
- Actions menées et actualités
- Définition de la politique RSE
- Point d'étape sur le projet de développement
- Moment d'échange autour du projet de développement

### **1. Validation du compte-rendu du dernier conseil d'IAE du 15/12/20**

Le compte rendu du dernier conseil d'IAE du 15/12/20 est voté à l'unanimité.

<p><b>Vote :</b> <b>16 votants</b> <b>16 Oui</b> <b>0 abstention</b> <b>Le compte rendu est validé.</b></p>
---

### **2. Actions menées et actualités**

M. Arnaud Rivière aborde les différentes actions menées sur la période écoulée, notamment en matière de :

- **Communication**, avec le déploiement d'une nouvelle charte graphique, le lancement d'un nouveau site internet, la participation de l'IAE à plusieurs e-salons ;
- **Relations entreprises**, avec l'organisation d'une conférence sur l'engagement au travail le 01 juin dernier, l'acquisition d'une solution de CRM (Eudonet) ;
- **Qualité**, avec le renouvellement de la certification Qualicert le 21 juin dernier, la constitution d'un groupe de travail Qualité qui a notamment travaillé sur la normalisation d'un certain nombre de documents (syllabus, PV de Conseil de Perfectionnement...)
- **Pédagogie**, avec la consolidation des effectifs d'apprentis, et le développement de l'activité de formation continue (accueil de 5 stagiaires FC officiers de l'Armée de l'Air qui seront en insertion en septembre prochain au sein du Master 1 Ressources Humaines, développement d'un nouveau DU QVT et Inclusion avec une ouverture prévue en février prochain) ;
- **Mobilité internationale**, avec notamment le développement de deux nouveaux partenariats (en Allemagne et en Hongrie)
- **RH**, avec le départ de notre responsable administrative, Mme Linda Delaneau, fin août prochain.

Mme Françoise Le Vezu et Mme Christelle Pragnon soulignent l'enjeu de coordonner la démarche qualité de l'IAE avec Qualiopi (audit Qualiopi de l'établissement prévu en juin 2022). M. Arnaud Rivière propose d'intégrer des représentants du CFA et de la FC au sein du groupe de travail IAE en charge de la qualité. Mme Françoise Le Vezu précise que le CFA aura un audit Qualiopi en octobre prochain. Concernant le projet de DU QVT et Inclusion, Mme Marie-Pierre Drouet précise qu'il s'agit d'une thématique très actuelle dans les organisations. D'ailleurs, il peut y avoir un lien entre inclusion et performance des organisations.

Mme Christelle Pragnon précise que la prochaine commission des moyens a lieu en octobre et que le projet de DU devra être présenté à ce moment-là.

### **3. Définition de la politique RSE**

Mme Elise Bonneveux, chargée de mission RSE & DD, présente les actions actuelles et à venir de l'IAE Tours Val de Loire en matière de RSE auprès des différentes parties prenantes :

- **Concernant les étudiants** : les sensibiliser aux valeurs de la RSE et de l'inclusion, leur proposer une formation digitale à la RSE et au développement durable, les former à l'entrepreneuriat responsable, les faire participer à des manifestations déjà existantes et reconnue au niveau national, poursuivre le développement des relations partenariales avec les acteurs du tissu socio-économique local
- **Au niveau de l'IAE** (adopter une politique RSE dans la stratégie de développement de l'IAE) : mise en place en 2021 d'une chargée de mission RSE qui organisera le plan d'action du développement de la politique RSE au sein de l'IAE, participation à l'enquête OTE de la FNEGE, étude de la faisabilité de la labellisation DD&RS, intégrer la notion de RSE dans la communication de l'IAE, intégrer dans les maquettes pédagogiques les enjeux de la transition écologique.
- **Concernant le personnel et les partenaires** : informer le personnel de l'IAE des conclusions des groupes de travail du pôle de transition écologique de l'Université de Tours et des nouvelles transformations, faire remonter les attentes du personnel de l'IAE au pôle de transition écologique, informer les parties prenantes externes de l'IAE des actions menées et à mener, former le personnel de l'IAE aux enjeux de la RSE

Mme Séverine Ventolini précise que toutes les actions proposées sont intéressantes, pertinentes et complémentaires et vont dans le sens d'une intégration de cette thématique à tous les niveaux.

Mme Marie-Pierre Drouet transmet un contact de la direction de la RSE au sein de la Caisse d'Épargne.

Mme Françoise Le Vezu trouve très intéressant cette démarche et rappelle que le CFA doit s'assurer que les étudiants intègrent bien les dimensions de la RSE. Elle s'interroge sur la manière d'intégrer cette thématique en interne.

#### **4. Point d'étape sur le projet de développement**

M. Arnaud Rivière rappelle les enjeux liés au projet de développement de l'IAE. Il expose le rétroplanning prévisionnel convenu avec la VP aux moyens lors de réunion du 06 avril dernier :

- Audit interne du SOP jusqu'au 15/07
- Décision de l'équipe présidentielle : 27/09
- Avis du comité technique : 14/10
- Vote au CA de l'Université : 15/11
- Remontée au Ministère et avis du CNESER : Janvier à juin 2022
- Date butoir : septembre 2022 (l'année 2022-2023 sera ensuite consacrée à la définition de la nouvelle offre de formation de la prochaine accréditation).

#### **5. Moment d'échange autour du projet de développement**

Un moment d'échange est organisé avec les membres du Conseil d'IAE, en tant qu'acteurs du tissu socio-économique local. Différentes questions leur sont adressées afin de mieux cerner leur perception de l'IAE Tours Val de Loire, leurs attentes à l'égard de l'IAE et leur position concernant son projet de développement.

Mme Christelle Pragnon est très favorable à cette autonomisation de l'IAE, qui lui donnera une visibilité au moins régionale nettement plus importante. L'articulation Université / UFR / IAE est incompréhensible de l'extérieur.

M. Pierre Remy Lassalle nous propose de solliciter le Président de la CCI pour obtenir un courrier de soutien. La CCI est prête à nous soutenir. Il considère que l'IAE est un instrument moins théorique que d'autres entités, l'IAE est proche des entreprises, notamment via l'alternance. Parmi les axes de développement, M. Lasalle propose de développer des formations en anglais pour attirer plus d'étudiants étrangers.

Mme Marie-Pierre Drouet souligne que l'IAE est un partenaire local très précieux, proposant des formations qui semblent plus en lien avec les entreprises que d'autres formations universitaires. Par rapport à la concurrence locale d'écoles privées, elle a un sentiment de qualité des enseignements de l'IAE grâce à la recherche. Elle soutient sans réserve le projet.

M. Bruno Chevassu souligne l'enjeu de l'IAE pour soutenir le projet Smart Base RH. Pour lui, l'IAE est synonyme de puissance de réflexion.

M. Yohann Boudonnet est très favorable à ce projet, il pense que cette autonomisation permettra de développer l'esprit école au sein de l'IAE. Il propose de mettre davantage en avant, auprès de la gouvernance de l'Université, les preuves d'excellence des IAE (en s'appuyant sur le réseau IAE France et sur les nombreuses comparaisons publiées dans la presse entre IAE et acteurs privés de formation en sciences de gestion).

M. Alexis Hnyda félicite l'IAE pour ses démarches pro-actives. Selon lui, le point fort de l'IAE est son ancrage auprès des entreprises. Il faudrait proposer davantage de stages aux premières années de licence. Il faudrait aussi améliorer le référencement (naturel et payant) du site internet de l'IAE.

M. Laurent Maubisson est prêt à rédiger des lettres de soutien afin de souligner l'importance pour les enseignants-chercheurs de travailler au sein d'un IAE.

M. Arnaud Rivière conclut ce conseil d'IAE en remerciant l'ensemble des membres présents et précise que le prochain conseil aura lieu durant le premier semestre de l'année universitaire prochaine, soit d'ici décembre 2021. La séance est levée à 10h40.