

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS SANTÉ, QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

MASTER

OBJECTIFS

La formation est destinée à former des futurs managers sachant s'adapter aux contextes sociaux et économiques complexes afin d'engager des propositions d'action, apprécier les risques inhérents au métier de manager des hommes et des équipes, tant sur la santé physique que psychologique.

Il s'agit aussi, dans un contexte de mondialisation, de maîtriser la complexité de l'articulation entre, la stratégie des entreprises et les missions de la fonction RH, d'une part, et d'autre part, entre les intérêts des différents parties prenantes, dirigeants, managers, salariés, dans une optique de performance.

COMPÉTENCES

En tant que futur manager, il s'agit de :

> Savoir s'adapter aux contextes sociaux et économiques complexes afin d'engager des propositions d'action

> Apprécier les risques inhérents au métier de manager des hommes et des équipes, tant sur la santé physique que psychologique

> Etre référent au niveau de l'organisation ou d'un groupe, en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière, santé et qualité de vie au travail et RSE (responsabilité sociale d'entreprise)

> Organiser et faire évoluer la fonction RH par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.

PARTICULARITÉS

> Un rythme d'alternance permettant un rayonnement national

> Une association des étudiants du master

> Un séminaire méthodologique d'une semaine en France ou à l'étranger

> Des projets de groupe en lien avec les RH

> Une journée d'intégration

> Une rencontre avec des anciens étudiants en cours d'année

DÉBOUCHÉS

Cette formation conduit au métier de :

- > Directeur des ressources humaines
- > Responsable du recrutement
- > Responsable formation
- > Gestionnaire des mobilités
- > Gestionnaire des carrières
- > Adjoint DRH chargé de la santé et qualité de vie au travail
- > Préventeur des RPS
- > Responsable QVT
- > Manager de proximité

MODALITÉS

NIVEAU DE DIPLÔME EN SORTIE
BAC+5

ACCESSIBILITÉ

Formation initiale
Formation continue
Formation en apprentissage

PROFIL

Etudiants provenant de Licence de Gestion, de Licence d'Économie, de Mathématiques et informatiques appliquées aux sciences humaines et sociales. Étudiants titulaires d'un master de droit des affaires ou issus d'écoles d'ingénieurs peuvent également suivre la formation à des fins de spécialisation.

LES PETITS

- > Un master labellisé Référence RH et membre du réseau des 35 masters RH de France
- > Un portefeuille d'entreprises et de FRH fidèles
- > Un professeur coach professionnel en développement personnel
- > Un suivi individualisé sur demande



Le parcours Qualité de Vie au Travail permet de travailler sur le manager. Faire en sorte que le manager soit bienveillant et se centrer sur sa santé psychologique et physique. Un manager en bonne santé et bienveillant fera en sorte que l'entreprise marche et que les salariés se sentent au mieux. Il s'agit alors d'une obligation morale permettant de développer une culture de prévention. La qualité de vie au travail est un enjeu dans le respect de nos équilibres à toutes et à tous.

ADAMA NDIAÏE

MÂÎTRE DE CONFÉRENCE ET RESPONSABLE DU MASTER

adama.ndiaie@univ-tours.fr



SEMESTRE 1

- UE1** Environnement de l'entreprise [9 CTS]
EC 11 Stratégie [3 ECTS]
EC 12 Théorie des organisations [2 ECTS]
EC 13 Droit du travail [2 ECTS]
EC 14 Approche transversale du management [2 ECTS]
- UE 2** Méthodologie [9 ECTS]
EC 21 Statistiques fondamentales [3 ECTS]
EC 22 Statistiques approfondies [3 ECTS]
EC 23 Techniques qualitatives [3 ECTS]
EC 24 Conférences thématiques [0 ECTS]
- UE 3** Outils de gestion [8 ECTS]
EC 31 Systèmes d'information [2 ECTS]
EC 32 Informatique de gestion [2 ECTS]
EC 33 Comptabilité financière 1 [3 ECTS]
EC 34 Gestion de projet [1 ECTS]
- UE 4** Projet professionnel et langues [4 ECTS]
EC 41 Accompagnement du travail universitaire [1 ECTS]
EC 42 Anglais [3 ECTS]

SEMESTRE 2

- UE 5** Approche fonctionnelle [8 ECTS]
EC 51 Gestion des ressources humaines [2 ECTS]
EC 52 Marketing [2 ECTS]
EC 53 Raisonnement financier [2 ECTS]
EC 54 Budget et contrôle de gestion [2 ECTS]
- UE 6** Approche pluridisciplinaire en RH [8 ECTS]
EC 61 Droit du travail (relations individuelles) [2 ECTS]
EC 62 Droit du travail (relations collectives) [2 ECTS]
EC 63 Approche PNL [2 ECTS]
EC 64 Développement personnel [2 ECTS]
- UE 7** Missions de la fonction RH [8 ECTS]
EC 71 Recrutement [2 ECTS]
EC 72 Formation [2 ECTS]
EC 73 Rémunération [2 ECTS]
EC 74 Gestion des compétences [2 ECTS]
- UE 8** Projet professionnel et langues [2 ECTS]
EC 81 Accompagnement du travail universitaire [1 ECTS]
EC 82 Anglais [1 ECTS]
- UE 9** Mémoire [4 ECTS]
EC 91 Mémoire professionnel [4 ECTS]



Faculté de droit, économie
& sciences sociales



E-CANDIDAT

La procédure e-candidat est obligatoire pour pouvoir s'inscrire dans ce master à l'Université de Tours.

DEVENIR DES DIPLÔMÉS

Que deviennent les étudiants après l'obtention de leur diplôme ? Sont-ils en poursuite d'études ou en recherche d'emploi ? Retrouvez tous les résultats d'enquêtes auprès des étudiants de master sur : www.univ-tours.fr/devenirdesdiplomes

GESTIONNAIRES
PEDAGOGIQUES

M1 : Laura HERVET
laura.hervet@univ-tours.fr
 02.47.36.10.61

M2 : Prércillia GUENAN
prescillia.guenan@univ-tours.fr
 02.47.36.10.16

CFA : Marion M'BOU-MOUKASSA
marion.mboumoukassa@univ-tours.fr
 02.47.36.11.60

SEMESTRE 1

- UE1** Environnement des organisations [10 ECTS]
EC 11 Stratégie d'entreprise [2 ECTS]
EC 12 Théorie des organisations appliquées aux RH [2 ECTS]
EC 13 Droit du travail [2 ECTS]
EC 14 Méthodes de recherche qualitative [2 ECTS]
EC 15 Méthodes de recherche quantitative [2 ECTS]
- UE 2** Prédiposition [10 ECTS]
EC 21 Facteurs prédisposant du stress [3 ECTS]
EC 22 Conditions de travail [3 ECTS]
EC 23 Risques liés au genre et au métier [2 ECTS]
EC 24 Risques liés au secteur [2 ECTS]
- UE 3** Identification des risques [10 ECTS]
EC 31 Sociologie de la santé [2 ECTS]
EC 32 Approche pathogénique et salutogénique [2 ECTS]
EC 33 Indicateurs QVT [2 ECTS]
EC 34 Typologie des risques [3 ECTS]
EC 35 Anglais [1 ECTS]

SEMESTRE 2

- UE 4** Méthodes d'analyse [7 ECTS]
EC 41 Gestion du changement [1 ECTS]
EC 42 Méthodologie de mémoire [2 ECTS]
EC 43 Audit social [3 ECTS]
- UE 5** Prévention [9 ECTS]
EC 51 Ergonomie [3 ECTS]
EC 52 Motivation, reconnaissance [3 ECTS]
EC 53 Document unique - référentiel de santé [1 ECTS]
EC 54 Bien-être [1 ECTS]
EC 55 Projets RH [2 ECTS]
- UE 6** International [8 ECTS]
EC 61 QVT à l'international [4 ECTS]
EC 62 Anglais appliqué à la QVT [4 ECTS]
EC 63 Management interculturel [2 ECTS]
EC 64 Anglais, préparation au TOEIC [2 ECTS]
- UE 7** Mémoire de fins d'études [6 ECTS]
EC 71 Mémoire de fins d'études [6 ECTS]