

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS MANAGEMENT ET STRATEGIE D'ENTREPRISE

MASTER

OBJECTIFS

Dans son parcours MSE (Management et Stratégie d'Entreprise), cette formation prépare aux métiers du management des ressources humaines.

Dans un contexte de mondialisation, il s'agit de maîtriser la complexité de l'articulation, entre la stratégie des organisations et les missions de la fonction RH, d'une part, et d'autre part, entre les intérêts des différents parties prenantes, dirigeants, managers, salariés, dans une optique de performance globale.

COMPÉTENCES

En tant que futur manager, il s'agit de :

- Savoir s'adapter aux contextes sociaux et économiques complexes afin d'engager des propositions d'action
- Apprécier les risques inhérents au métier de manager des hommes et des équipes, tant sur la santé physique que psychologique
- Etre référent au niveau de l'organisation ou d'un groupe, en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière, santé et qualité de vie au travail et RSE (responsabilité sociale d'entreprise)
- Organiser et faire évoluer la fonction RH par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.

PARTICULARITÉS

- Un rythme d'alternance permettant un rayonnement national
- Un séminaire méthodologique d'une semaine en France ou à l'étranger
- Des projets collectifs en lien avec le management
- Une journée d'intégration
- Business games
- Etudes de cas et application concrètes

DÉBOUCHÉS

Cette formation conduit au métier de :

- Directeur des ressources humaines
- Responsable de recrutement
- Responsable formation
- Responsable GPEC
- Gestionnaire des carrières
- Adjoint DRH chargé de la santé au travail

MODALITÉS

NIVEAU DE DIPLÔME EN SORTIE
BAC+5

ACCESSIBILITÉ
Formation initiale
Formation continue
Formation en apprentissage

PROFIL
Etudiants provenant de Licence de Gestion, Licence d'Économie, de Mathématiques et informatiques appliquées aux sciences humaines et sociales. Étudiants titulaires d'un master de droit des affaires ou issus d'écoles d'ingénieurs peuvent également suivre la formation à des fins de spécialisation.

LES PETITS

- Un master labellisé Référence RH et membre du réseau des 35 masters RH de France
- Un portefeuille d'entreprises et de professionnels des RH



“ Ce master entretient des relations étroites avec les acteurs du territoire : entreprises, collectivités locales, étudiants, diplômés. Nous avons quotidiennement à cœur de renforcer ces liens à forte valeur ajoutée qui existent entre la formation et le monde professionnel.

Chaque promotion vient enrichir la communauté des professionnels de la fonction RH formés à Tours depuis près de 25 ans, chaque année plus forte et visible.

ANNABELLE HULIN
PROFESSEUR DES UNIVERSITÉS ET RESPONSABLE DU MASTER
annabellehulin@univ-tours.fr



1ERE ANNÉE - M1

2EME ANNÉE - M2

SEMESTRE 1

- UE 1** Environnement de l'entreprise [9 CTS]
EC 11 Stratégie [3 ECTS]
EC 12 Théorie des organisations [2 ECTS]
EC 13 Droit du travail [2 ECTS]
EC 14 Approche transversale du management [2 ECTS]
- UE 2** Méthodologie [9 ECTS]
EC 21 Statistiques fondamentales [3 ECTS]
EC 22 Statistiques approfondies [3 ECTS]
EC 23 Techniques qualitatives [3 ECTS]
EC 24 Conférences thématiques [0 ECTS]
- UE 3** Outils de gestion [8 ECTS]
EC 31 Systèmes d'information [2 ECTS]
EC 32 Informatique de gestion [2 ECTS]
EC 33 Comptabilité financière 1 [3 ECTS]
EC 34 Gestion de projet [1 ECTS]
- UE 4** Projet professionnel et langues [4 ECTS]
EC 41 Accompagnement du travail universitaire [1 ECTS]
EC 42 Anglais [3 ECTS]

SEMESTRE 2

- UE 5** Approche fonctionnelle [8 ECTS]
EC 51 Gestion des ressources humaines [2 ECTS]
EC 52 Marketing [2 ECTS]
EC 53 Raisonnement financier [2 ECTS]
EC 54 Budget et contrôle de gestion [2 ECTS]
- UE 6** Approche pluridisciplinaire en RH [8 ECTS]
EC 61 Droit du travail (relations individuelles) [2 ECTS]
EC 62 Droit du travail (relations collectives) [2 ECTS]
EC 63 Approche PNL [2 ECTS]
EC 64 Développement personnel [2 ECTS]
- UE 7** Missions de la fonction RH [8 ECTS]
EC 71 Recrutement [2 ECTS]
EC 72 Formation [2 ECTS]
EC 73 Rémunération [2 ECTS]
EC 74 Gestion des compétences [2 ECTS]
- UE 8** Projet professionnel et langues [2 ECTS]
EC 81 Accompagnement du travail universitaire [1 ECTS]
EC 82 Anglais [1 ECTS]
- UE 9** Mémoire [4 ECTS]
EC 91 Mémoire professionnel [4 ECTS]

SEMESTRE 1

- UE 1** Environnement des organisations [10 ECTS]
EC 11 Stratégie d'entreprise [2 ECTS]
EC 12 Théorie des organisations appliquées aux RH [2 ECTS]
EC 13 Droit du travail [2 ECTS]
EC 14 Méthodes de recherche qualitative [2 ECTS]
EC 15 Méthodes de recherche quantitative [2 ECTS]
- UE 2** Stratégie, structure et culture [10 ECTS]
EC 21 Stratégie approfondie [3 ECTS]
EC 22 Responsabilité sociale de l'entreprise [2 ECTS]
EC 23 Culture d'entreprise et management par les valeurs [3 ECTS]
EC 24 Structures et leadership [2 ECTS]
- UE 3** Outils de gestion RH et mesure [10 ECTS]
EC 31 SIRH [2 ECTS]
EC 32 SAP [2 ECTS]
EC 33 Contrôle de gestion social [3 ECTS]
EC 34 GPEC [2 ECTS]
EC 35 Anglais [1 ECTS]

SEMESTRE 2

- UE 4** Méthodes d'analyse [7 ECTS]
EC 41 Gestion du changement [1 ECTS]
EC 43 Méthodologie de mémoire [2 ECTS]
EC 44 Audit social [3 ECTS]
- UE 5** Communication [9 ECTS]
EC 51 Marketing RH [2 ECTS]
EC 52 Communication interne [2 ECTS]
EC 53 Business game [2 ECTS]
EC 54 Gestion des carrières [1 ECTS]
EC 55 Projets RH [2 ECTS]
- UE 6** International [8 ECTS]
EC 61 GRH à l'international [4 ECTS]
EC 62 Management interculturel [2 ECTS]
EC 63 Anglais TOEIC [2 ECTS]
- UE 7** Mémoire de fin d'études [6 ECTS]
EC 71 Mémoire de fins d'études [6 ECTS]



E-CANDIDAT

La procédure e-candidat est obligatoire pour pouvoir s'inscrire dans ce master à l'Université de Tours. Pour toute question sur l'admission en master, contactez la Maison de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle : 02 47 36 81 70 / moip@univ-tours.fr

DEVENIR DES DIPLÔMÉS

Que deviennent les étudiants après l'obtention de leur diplôme ? Sont-ils en poursuite d'études ou en recherche d'emploi ? Retrouvez tous les résultats d'enquêtes auprès des étudiants de master sur : www.univ-tours.fr/devenirdesdiplomes

GESTIONNAIRES PEDAGOGIQUES

M1 : Laura HERVET
laura.hervet@univ-tours.fr
02.47.36.10.61

M2 : Préscillia GUENAN
prescillia.guenan@univ-tours.fr
02.47.36.10.16

CFA : Marion M'BOU-MOUKASSA
marion.mboumoukassa@univ-tours.fr
02.47.36.11.60