

PRÉ-REQUIS

Une formation de base en sciences de gestion est indispensable. Le(a) candidat(e) doit également prouver une motivation pour les métiers des ressources humaines et une adéquation claire entre son profil et ces métiers.

Accès Master 1 : Licence (180 crédits ECTS)

Accès Master 2 : Master 1 (université ou école de management) (240 crédits ECTS)

Score IAE Message

DIPLÔME NATIONAL

Niveau Bac + 5

Formation :

- en apprentissage
- initiale
- continue

Code RNCP : 42359



DÉBOUCHÉS



Responsable des
Ressources Humaines.



Gestionnaire RH.



Chargé(e) de développement RH :
formation, recrutement, carrières.



Consultant(e) RH.



Chargé(e) de diversité
et d'inclusion.

CHIFFRES

100%

Taux de réussite du diplôme

100%

Taux d'insertion après 6 mois

100%

Taux d'insertion après 30 mois

OBJECTIFS

La formation est destinée à former des professionnels de la fonction RH sachant s'adapter aux contextes complexes afin d'engager des propositions d'action, apprécier les risques inhérents au métier de manager des Hommes et des équipes.

COMPÉTENCES

- Etre référent au niveau de l'organisation ou d'un groupe, en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière, qualité de vie et conditions de travail et RSE (responsabilité sociale d'entreprise)
- Organiser et faire évoluer la fonction RH par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.
- Accompagner le déploiement de la stratégie de l'entreprise et de l'organisation par des décisions RH.

LES + DE LA FORMATION

- Un engagement citoyen qui se traduit par une mission bénévole dans une association humanitaire partenaire et par des engagements dédiés à la RSE, l'inclusion et l'écologisation de la GRH.
- L'expérimentation d'un serious game.
- Un master labellisé Référence RH et membre du réseau des 35 masters RH de France.
- Des liens étroits avec les acteurs socio-économiques du territoire : un portefeuille d'entreprises partenaires et d'alumni fidèles depuis près de 25 ans.



MASTER 1

SEMESTRE 7

Systèmes d'information - modélisation

Méthodologie et application de la recherche

RSE, développement durable et éthique des affaires

Marketing RH

Recrutement

Formation

Rémunération

Droit du travail

Développement personnel et professionnel

Conférences métiers

SEMESTRE 8

Stratégie Systèmes d'information

Logiciels appliqués à la GRH

Méthodologie et application de la recherche

Business English

Thématiques d'actualités RH

Gestion de projet et management du changement

Gestion des carrières

Santé et sécurité au travail

Management d'équipe

Développement personnel et professionnel

MASTER 2

SEMESTRE 9

Méthodologies quantitatives et qualitatives

Théorie des organisations appliquées à la GRH

Business English

Thématiques d'actualités RH

Ecologisation de la GRH

Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels

GRH & Inclusion

Contrôle de gestion sociale

Droit du travail

Mission bénévole

SEMESTRE 10

Data analyst, SIRH

Méthodologie de recherche

Théories des organisations appliquées à la GRH

Mémoire

Thématiques d'actualités RH

Serious game

Audit social

Droit du travail

Créativité & innovation

Mission bénévole

Possibilité de suivre le double diplôme avec le Master 2 Recherche et Conseil en Management

NOUS CONTACTER

IAE TOURS VAL DE LOIRE
50, avenue Jean Portalis 37200 Tours
Bâtiment A - Bureaux A243 et A244

SCOLARITÉ
scolarite.master-grh@univ-tours.fr
02 47 36 10 10

RESPONSABLES DE FORMATION
Annabelle Hulin (annabelle.hulin@univ-tours.fr)
Typhaine Lebègue (typhaine.lebegue@univ-tours.fr)

VOUS INSCRIRE

MASTER 1
monmaster.gouv.fr

MASTER 2
ecandidat.univ-tours.fr

NOUS SUIVRE

iaetours.fr



Télécharger la plaquette