

MENTION GESTION
PARCOURS EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE

LICENCE

OBJECTIFS

La licence mention Gestion parcours Expérience en Entreprise est une licence généraliste qui dispense les enseignements fondamentaux des sciences de gestion afin d'offrir aux étudiants les bases nécessaires à la poursuite d'études au sein des différentes mentions de Masters en sciences de gestion.

Elle permet d'acquérir les connaissances nécessaires pour comprendre la situation et les décisions de l'entreprise dans son environnement politique, juridique, économique et culturel et connaître le fonctionnement des organisations et les outils de leur gestion.

Le parcours Expérience en Entreprise propose des cours supplémentaires : missions professionnelles, projet professionnel et jeux d'entreprise. La troisième année de la licence se réalise en formation par alternance.

POURSUITE D'ÉTUDES

L'étudiant titulaire de cette licence peut choisir de poursuivre ses études dans l'un des Masters proposés par l'Université de Tours :

- > Master Contrôle de gestion et audit organisationnel
- > Master Finance
- > Master Marketing /vente
- > Master Management et administration des entreprises
- > Master Gestion des Ressources Humaines
- > Master Management des PME et Entrepreneuriat

COMPÉTENCES

Après avoir suivi cette licence, l'étudiant sera capable de :

- > Identifier les fonctions d'une organisation publique ou privée et ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes.
- > Mobiliser les principaux concepts de la gestion des organisations dans le cadre des analyses en : comptabilité, finance d'entreprise, finance de marché, marketing, stratégie, gestion des ressources humaines, systèmes d'information.
- > Observer, décrire et évaluer le fonctionnement d'une organisation dans son environnement économique, juridique et social.
- > Observer, décrire et évaluer la mise en œuvre par une organisation des principes managériaux fondamentaux.
- > Situer les décisions de gestion dans leur environnement historique, géographique et culturel.

> Maîtriser les outils comptables, mathématiques et statistiques. Identifier les bases juridiques, financières et économiques du fonctionnement et de l'activité d'une entreprise.

> Utiliser les outils, méthodes et langages fondamentaux (techniques quantitatives et informatiques) appliquées aux sciences sociales.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Petites et moyennes organisations (tous secteurs)
Grandes organisations (tous secteurs)

MÉTIERS

Dans les petites et moyennes organisations

Collaborateur de dirigeants et directeurs pour des tâches de nature administrative, managériale et opérationnelle (comptabilité, contrôle, marketing, RH...)

Dans les grandes organisations

Collaborateurs des cadres supérieurs exerçant les responsabilités de direction (commerciale et marketing, financière et comptable, contrôle de gestion, ressources humaines, production, qualité, système d'information...)

PROFIL POUR RÉUSSIR

Intérêt pour l'actualité économique et sociale

Aimer les chiffres et les données

Être curieux et rigoureux dans le travail

1ERE ANNÉE - L1

SEMESTRE 1 - 245H

Module 1 Fondamentaux et approche quantitative de la gestion - 60h

Introduction à la gestion - 20h
Sensibilisation aux données comptables et financières - 20h
Mathématiques et statistiques appliqués à la gestion - 20h

Module 2 Environnement économique des organisations - 72h

Macro-économie - 16h
Micro-économie - 28h
Mathématiques et statistiques appliqués à la gestion - 16h
Business game - 12h

Module 3 d'ouverture - 72h

A choisir parmi :
Droit/Economie/Géographie/Sciences politiques et sociales/Major contemporary issues

Module 4 Compétences transversales - 41h

Langues vivantes -18h
Projet Voltaire - 5h
Accompagnement du travail universitaire - 16h
Méthodologie documentaire (SCD) - 2h
Tutorat étudiant (via le CERCIP)

SEMESTRE 2 - 247H

Module 1 Fondamentaux et approche quantitative de la gestion - 60h

Introduction à la gestion 2 - 20h
Fondements économiques de la gestion - 20h
Théorie des organisations 1 - 20h

Module 2 Environnement juridique des organisations - 72h

Droit des contrats - 20h
Droit des sociétés - 20h
Droit des affaires -18h
Missions professionnelles - 14h
Démarche professionnelle avec stage (4 semaines de mai à juin, entre session 1 et session 2)

Module 3 d'ouverture - 72h

A choisir parmi : Droit/Economie/ Géographie/Sciences politiques et sociales/Major contemporary issues

Module 4 Compétences transversales - 43h

Langues vivantes - 18h
Perfectionnement en français (Projet Voltaire) - 3h
Accompagnement du travail universitaire - 16h
MOBIL - 8h
Tutorat étudiant (via le CERCIP)

2EME ANNÉE - L2

SEMESTRE 3 - 268H

Module 1 Fondamentaux d'aide à la décision - 72h

Comptabilité de gestion - 24h
Comptabilité financière - 24h
Gestion de projet - 24h

Module 2 Méthodes d'aide à la décision - 72h

Comptabilité de gestion - 20h
Comptabilité financière - 20h
Analyse de situations managériales - 20h
Projet professionnel - 12h

Module 3 Gestion appliquée 1 - 72h

Outils mathématiques d'aide à la décision - 42h
Informatique appliquée 1 - 20h
Projets - 10h

Module 4 Compétences transversales - 52h

Compétences numériques - 8h
Langues vivantes - 18h
Renforcement méthodologique - 20h
MOBIL - 4h
Formation aux ressources numériques (SCD) - 2h

SEMESTRE 4 - 256H

Module 1 Approche transversale de la gestion - 68h

Stratégie d'entreprise - 24h
Théorie des organisations 2 - 20h
Performance des organisations - 24h

Module 2 Politique et environnement international des organisations - 72h

Economie internationale - 20h
Politique économique et monétaire - 18h
Institutions et politiques internationales - 20h
Missions professionnelles - 14h
Stage de 8 semaines (dans le cadre d'un certificat universitaire)

Module 3 Gestion appliquée 2 - 68h

Stratégie d'entreprise - 16h
Gestion de projet et projets - 12h
Informatique appliquée 2 - 20h
Performance des organisations - 20h

Module 4 Compétences transversales - 48h

Compétences numériques - 8h
Langues vivantes - 18h
Formation aux ressources numériques (SCD) - 2h
CERCIP - 20h

3EME ANNÉE - L3

SEMESTRE 5 - 255H

Module 1 Approche fonctionnelle de la gestion - 72h

Gestion des ressources humaines - 24h
Marketing - 24h
Finance - 24h

Module 2 Dynamique organisationnelle - 72h

Comptabilité des sociétés - 26h
Problèmes contemporains des organisations - 24h
Informatique appliquée 3 - 22h

Module 3 Environnement informationnel des organisations - 70h

Etudes documentaires et qualitatives - 20h
Etudes quantitatives - 20h
Gestion de projet - 10h
Aide à l'insertion professionnelle - 20h

Module 4 Compétences transversales - 39h

Langues vivantes - 18h
Projets collectifs - 15h
MOBIL - 4h

SEMESTRE 6 - 257H

Module 1 Approche fonctionnelle de la gestion - 72h

Gestion de production et qualité - 24h
Audit et contrôle de gestion - 24h
Analyse comptable et financière - 24h

Module 2 Environnement numérique des organisations - 60h

Réseaux sociaux et e-communication - 20h
Systèmes d'information - 20h
Informatique appliquée 4 - 20h

Module 3 Développement des compétences professionnelles - 70h

Simulation de gestion - 26h
Techniques de négociation commerciale - 24h
Gestion de projet - 10h
Expérience professionnelle : Méthodologie du rapport de l'alternance - 10h

Module 4 Compétences transversales - 53h

Anglais - 18h
Projets collectifs - 35h

E-CANDIDAT

La procédure parcoursup est obligatoire pour pouvoir s'inscrire en 1ère année de

licence au sein de l'Université de Tours.

La procédure e-candidat est obligatoire pour pouvoir s'inscrire en 2ème et 3ème de l'Université de Tours.

DEVENIR DES DIPLÔMÉS

Que deviennent les étudiants après l'obtention

de leur diplôme ? Sont-ils en poursuite d'études ou en recherche d'emploi ? Retrouvez tous les résultats d'enquêtes auprès des étudiants de master sur : www.univ-tours.fr/devenirdesdiplomes

GESTIONNAIRES
PEDAGOGIQUES

scolarite.licence.iae@univ-tours.fr

02.47.36.10.43 - 02.47.36.10.09

CFA : Sandra BUSSANG

sandra.bussang@univ-tours.fr

02.47.36.10.51