

PRÉ-REQUIS

Diplôme de niveau Bac + 2

Être en situation managériale

PUBLICS VISÉS

Toute personne en situation managériale dans une organisation (entreprise, établissement de santé, établissement public...)

DÉBOUCHÉ

Chargé(e) de projets dans le domaine de la qualité de vie et des conditions de travail et de l'inclusion



OBJECTIFS

Ce diplôme s'inscrit dans des problématiques managériales actuelles rencontrées par toutes les entreprises et organisations publiques. Il s'appuie sur l'expérience de professionnels à l'expertise reconnue de l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) Centre-Val de Loire. Les managers doivent proposer et mettre en oeuvre des plans d'action qui répondent aux obligations légales mais surtout qui améliorent durablement l'Inclusion et la QVCT de toutes et tous. Cette formation leur apportera les compétences nécessaires à la réussite de cet objectif.

COMPÉTENCES

- Identifier les enjeux individuels et organisationnels QVCT et Inclusion d'une situation de travail et proposer un plan d'action managérial à court, moyen et long terme pour y répondre en y intégrant les contraintes organisationnelles et individuelles.
- Utiliser le document unique d'évaluation des risques professionnels comme une ressource managériale : savoir rédiger un DUERP ; déployer le mode projet associé en vue de proposer des actions d'amélioration.
- Co-construire et animer des espaces de discussion ; développer un comportement managérial réflexif.
- Prévenir les risques psycho-sociaux en repérant les situations de mal être au travail, en identifiant les acteurs et dispositifs à mobiliser ainsi que les impacts juridiques et organisationnels.

LES + DE LA FORMATION

- Une formation orientée vers les pratiques professionnelles
- Un partenariat unique avec Aract
- Un petit groupe de formation

LA FORMATION

LE PROGRAMME

Fresque de la diversité
Handicap et maladies chroniques
Outils et pratiques inclusives EDI en FOAD
Qualité de vie au travail et conditions de travail
Maux du travail
Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels et médecine du travail
Médiation
Espaces de discussion
Violences sexistes et sexuelles
Échanges sur les cas pratiques en présence de l'ensemble des stagiaires
Soutenance orale

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Présence active aux sessions
Rédaction et soutenance orale d'un cas pratique
Note supérieure à 10/20 obligatoire pour valider le DU

INTERVENANTS

Responsables pédagogiques :

- Annabelle HULIN : Professeure à l'Université de Tours

Principaux intervenants :

- Enseignants chercheurs en sciences de gestion, droit et psychologie.
- Experts de l'ARACT Centre-Val de Loire.
- Autres professionnels : médecin du travail, ergonomiste, Membres de la Chaire Inclusion au Travail et Management...

MÉTHODES MOBILISÉES

Cours magistraux
Fresque de la diversité
Cas pédagogiques
Partages d'expériences et de pratiques
Serious games

À RETENIR

7 sessions d'1 ou 2 jours (jeudi, vendredi) : 91 heures au total
10 jours à l'université de Tours
2 journées en formation à distance (FOAD)
1 journée de soutenance de cas pratiques
Formation d'octobre 2025 à avril 2026
Groupe spécifique de 20 personnes maximum

Tarif 2025/2026 : 1 950€ nets

Lieu de la formation
IAE Tours Val de Loire
Quartier des Deux-Lions
50, avenue Jean Portalis - 37200 Tours

NOUS CONTACTER

SERVICE DE FORMATION CONTINUE EN LIGNE

60, rue du Plat d'Étain - 37000 Tours
formation-continue@univ-tours.fr
02 47 36 81 31

IAE TOURS VAL DE LOIRE

50, avenue Jean Portalis 37200 Tours
Bâtiment A - Bureaux A243 et A244

VOUS INSCRIRE

www.formation-continue.univ-tours.fr

PAR TÉLÉPHONE

Nicole Gorry
02 47 36 10 12
nicole.gorry@univ-tours.fr

NOUS SUIVRE

iaetours.fr



Télécharger la plaquette