

## PV Conseil IAE Tours Val de Loire - 09 septembre 2024

**Présents :** CHAILLOUX Thierry, CHAKER Ilyass, COUTELLE Patricia, DAVID Mickaël, DES GARETS Véronique, GARCIA Fabienne, GAY Catherine, LABARRE Antoine, LHERITIER Aurore, NOLIERE Julien, RIVIERE Arnaud, ROUQUETTE Jeanny, VINCENTE Eva, WENDLING Emilie.

**Absents excusés avec procuration :** DROUET Marie-Pierre (procuration donnée à M. NOLIERE Julien).

**Absents :** BORDEAUX Valérie, DELMAS Pierre-Henri, VALAIZE Frédéric.

**Membres de droit (sans voix délibérative) :** BERTIN-ENCELOT Véronique (Responsable administrative).

-----  
*Ordre du Jour*

1. *CR du Conseil d'IAE du 21/06*
2. *Point sur le projet stratégique IAE 2023-2027*
3. *Politique IAE Etudes en France / Campus France*
4. *Charges de missions*
5. *Recrutement ATER*
6. *Modifications maquettes*
7. *Questions diverses*

La séance débute à 11h40.

### 1. Validation du CR du conseil du 21 juin 2024

Le président Julien NOLIERE a ouvert la séance en proposant le vote du compte-rendu du conseil du 21 juin 2024.

<p><b>Vote :</b> <b>15 votants</b> <b>0 opposition</b> <b>0 abstention</b> <b>15 approbations</b></p>
---

Le compte rendu a été adopté à l'unanimité.

### 2. Informations générales

Les rentrées des promotions Licence, Licence professionnelle et Master ont lieu successivement depuis le 2 septembre.

Pour cette nouvelle année universitaire, les effectifs au sein de l'ensemble des promotions de l'IAE sont stables par rapport à l'année passée.

Cette rentrée a été marquée par plusieurs départs d'enseignants-chercheurs :

Tout d'abord, Jocelyne ABRAHAM qui a fait valoir ses droits à la retraite après une carrière riche au sein de notre IAE.

Ensuite, mesdames Séverine VENTOLINI et Julie DEMARET, qui étaient toutes deux élues au sein de notre conseil d'Institut, ont saisi l'opportunité d'une mutation. Le professeur Séverine VENTOLINI a rejoint l'IAE de Dijon alors que Mme Julie DEMARET a intégré l'université Paris 1 Panthéon Sorbonne.

Les départs de nos deux élues, mesdames Séverine VENTOLINI et Julie DEMARET, nous amènent à devoir organiser d'ici le prochain conseil de nouvelles élections pour remplacer les postes vacants dans les collèges A & B au sein de ce Conseil.

Ces départs sont compensés, provisoirement, par de nouvelles arrivées, principalement des ATER (Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche). Nous accueillons, cette année, 5 nouveaux ATER : monsieur ANNAOUI Ilias, monsieur BENAROUB Hatim, madame LEBOSSÉ Camille, madame LEPRIEUR Stéphanie et madame MOUHDI Lamyaa. Monsieur CHAKER Ilyass, déjà ATER l'an passé à l'IAE, conserve son poste.

Nous saluons également l'arrivée de Yoann VERGER, nouveau collègue PRAG (professeur agrégé) au sein de l'équipe pédagogique. Il est spécialisé en sciences économiques.

L'équipe administrative accueille de son côté deux nouvelles collègues : madame Eva BARIDEAU qui remplace madame Laura HERVET le temps de son congé maternité (jusqu'à mi-novembre 2024) et Elwyna TAUPIN qui occupe désormais le poste de gestionnaire administratif et pédagogique pour la licence et plus particulièrement la licence management international (en remplacement du départ de Mme Florence GUESTAULT).

Concernant les temps forts de septembre, l'IAE organise le 19 septembre prochain, la rentrée IAE « Inclusion & RSE » organisée par la Chaire Inclusion au Travail et Management, et soutenue par la Fondation Rabelais et la Fondation d'entreprise Banque Populaire Val de Loire.

Ensuite, le 26 septembre aura lieu la rentrée des personnels IAE qui se tiendra dans le cadre du Clos Lucé à Amboise ; la journée sera découpée en 2 temps forts : le matin, une session de travail sur le projet stratégique en cours et un atelier de travail sur l'intelligence artificielle, et l'après-midi, des activités de team building.

Du 07 au 21 octobre : Le Challenge Ma Petite Planète revient à l'occasion du mois du Développement Durable IAE France. Durant deux semaines, un groupe d'étudiants tentera de faire briller notre IAE en relevant des défis autour de la thématique du développement durable.

Enfin, du 14 au 19 octobre aura lieu la Semaine de l'International de l'Université de Tours ; pour l'occasion, l'IAE organise deux conférences le mercredi 16 octobre : une table ronde sur les mobilités à l'IAE et un concours photos (13h-14h30), puis une conférence sur les VIE/VIA (17h-18h).

### **3. Point sur le projet stratégique IAE 2023-2027**

Arnaud Rivière propose de faire un point sur le projet stratégique de l'IAE.

- Rappel des 6 orientations stratégiques et principales actions menées durant l'année 2023-2024 :
  - Orientation #1 : Placer la transition écologique et sociale au cœur de nos missions et pratiques
    - Déploiement du référentiel IAE France DDRS et augmentation du nombre de modules de formation RSE, intégrés dans la nouvelle offre de formation
    - Intégration des problématiques d'inclusion dans le repositionnement du master GRH
    - Participation des étudiants et des personnels à différentes manifestations de sensibilisation aux enjeux de la transition écologique et sociétale (challenge Ma Petite Planète, la fresque du Climat, la fresque de la Diversité, séminaires thématiques apprentis)
    - Soutien de l'IAE au développement des 2 chaires de la Fondation Rabelais en lien avec la RSE (sur l'inclusion et sur la consommation durable)
    - Passage au nouveau référentiel Qualicert intégrant des indicateurs DDRS

- Réflexion sur la politique IA de l'IAE, en considération des enjeux éthiques et écologiques
- Orientation #2 : Consolider l'attractivité de notre offre de formation par la recherche, la formation professionnelle, la mobilité internationale et l'innovation pédagogique
  - Légère baisse des effectifs globaux (-2,5%) mais augmentation significative du nombre d'apprentis (+3,4%) et de stagiaires FC (+37,3%)
  - Augmentation de 41% du nombre de mobilités étudiantes en licence « Management International »
  - Augmentation de 33% des étudiants bénéficiant d'une mobilité entrante
  - Augmentation de 75% du nombre de partenaires internationaux et doublement des places garanties au sein des universités étrangères pour nos étudiants en mobilité sortante (parcours Management International en Licence)
  - Formalisation d'une offre de cours en anglais au sein de la nouvelle maquette en licence
  - Etude de faisabilité de la création d'un DBA
- Orientation #3 : Renforcer le bien vivre ensemble, la convivialité et cultiver une dynamique collective
  - Création d'une nouvelle salle de réunion
  - Aménagement du patio extérieur
  - Création d'une nouvelle salle des doctorants
  - Développement des outils de communication interne et externe (notamment à destination du personnel et des vacataires)
- Orientation #4 : Structurer nos méthodes, processus et outils afin d'assurer la qualité du service rendu et le confort au travail
  - Mise en place d'une enquête de satisfaction auprès des usagers sur les services rendus par la scolarité
  - Harmonisation et systématisation des enquêtes de satisfaction sur les enseignements et formations de la L1 au M2
  - Formalisation de divers process et documents internes
  - Passage au nouveau référentiel qualité Qualicert V7 (audit de suivi n°1)
- Orientation #5 : Développer l'attractivité de l'expérience étudiante au travers d'un esprit école
  - Dotation de deux locaux associatifs dédiés à la vie associative IAE
  - Lancement d'initiatives pour dynamiser la cafétéria du site Portalis
  - Formalisation de deux périodes de demandes de subventions pour les projets étudiants et les associations
- Orientation #6 : Valoriser les contributions de l'IAE auprès de son territoire
  - Déploiement de la solution Eudonet
  - Organisation d'un forum apprentissage
  - Organisation (avec Polytech) d'un forum stage / emploi
  - Organisation de conférences métiers en L3
  - Organisation d'un événement réservé aux alumni
  - Formalisation de partenariats avec Polytech et l'UFR de Pharmacie
  - Formalisation du collège des IAE dans la Convention de Coordination Territoriale (avec l'IAE d'Orléans)
  - Organisation de diverses manifestations en tant que tête de cordées (dispositif des Cordées de la Réussite)
  - Accueil de nombreux événements externes sur le site Portalis

- Quelques chiffres sur la réussite et l'insertion
  - Excellents taux de réussite des étudiants (taux de réussite supérieurs à 90% dès la L2)
  - Excellents taux d'insertion professionnelle des alumni
    - Taux d'insertion à 6 mois supérieur à 91% et plus de 98% à 30 mois
    - Près de 80% en CDI à 6 mois
    - Près de 100% de nos alumni satisfaits à l'égard de leurs missions en entreprise (enquête à 30 mois)
    - 60% de nos alumni travaillent en région Centre Val de Loire – (enquêtes à 6 et 30 mois).
  
- Du côté RH :
  - Passage de 0,5 ETP à 1 ETP pour le poste de « chargé.e des relations entreprises et des alumni »
  - 1 conséquence concrète : augmentation de 55% du montant de la taxe d'apprentissage entre 2022 et 2023
  - Création d'un poste autofinancé de « chargé.e de communication »
  - Regroupement de 2 supports de contrats d'enseignement en 1 poste pérenne de PRAG

Les demandes en cours (arbitrage à l'automne 2024 pour des recrutements en septembre 2025) :

- Recrutement de titulaires sur les trois postes vacants : poste MCF N° 0832 (départ en retraite de Mme Jocelyne ABRAHAM), poste MCF n° 1068 (mutation de Mme Julie DEMARET) et poste PR n° 0988 (mutation de Mme Séverine VENTOLINI)
- Recrutement de deux nouveaux MCF : pour rappel, 1,6 E-EC / 100 étudiants, soit le taux d'encadrement le plus faible de toute l'Université de Tours (contre 3,2 pour ASH par exemple)
- La requalification d'un poste support BIATSS de catégorie C en catégorie B (poste actuellement occupé par M. ROUQUETTE)
  
- Actions prioritaires 2024-2025 :
  - Déployer la nouvelle offre de formation avec un contenu davantage axé DDRS
  - Soutenir le développement des deux chaires universitaires
  - Définir, formaliser et promouvoir la politique de l'IAE en matière d'usage de l'IAG
  - Se rapprocher du seuil des 1000 étudiants (avec nombre accru de FC)
  - Soutenir la diversité des dispositifs FC et développer des actions de formations courtes FC
  - Renforcer l'internationalisation de nos formations en diversifiant les partenaires pour le M2 marketing, en créant un DBA (en partenariat avec les IAE d'Angers et d'Orléans), et en développant des collaborations avec les Universités de Néolaia
  - Développer la mobilité sortante (notamment en master) et la mobilité entrante en licence (via la promotion de notre offre de cours en anglais)
  
- Programme immobilier pluriannuel
  - Renforcer la sécurisation du site au bénéfice des usagers : poursuite du déploiement de la gestion d'accès, installation de vidéo portiers, réfection du système d'alarme, installation d'une barrière sur le parking étudiants, réfection de la voie « pompiers »
  - Améliorer l'accessibilité du site : meilleure signalétique, amélioration des conditions d'accueil des personnes atteintes de troubles autistiques, nouvelles places de parking pour les PMR
  - Améliorer les conditions de travail et de vie des usagers et personnels : réfection de l'appartement du gardien, création d'un patio dans le bâtiment B, isolation phonique des salles de cours du 1er étage du bâtiment A, réfection des sols, murs des couloirs et portes des salles de cours du bâtiment A, regroupement de salles à effectifs réduits,

- installation d'équipements audiovisuel, contrôle de l'éclairage, de l'acoustique et travaux d'embellissement en salle de lecture, réfection du patio sud IAE
  - Poursuivre l'amélioration des conditions d'accueil des publics FC : aménagement d'une 3ème salle FC (ex-salle de cartographie)
  - Soutenir la dynamique de la vie étudiante : travaux de peinture de la cafétéria
  - Garantir la propreté du site : système de lutte contre les effets indésirables engendrés par la présence massive d'oiseaux, nettoyage des façades
- Focus sur la nouvelle offre de formation dont l'élaboration a tenu compte des objectifs suivants :
  - Respecter la lettre de cadrage et les enveloppes d'heures allouées par l'établissement
  - Renforcer la qualité de l'encadrement et de l'accompagnement pédagogique (notamment en licence)
  - Maintenir une offre attractive du bac +1 au bac +5
  - Améliorer la soutenabilité de l'offre et permettre un meilleur équilibre enseignement / recherche pour les EC
  - Simplification de l'offre de formation, à la fois en termes d'affichage externe et de gestion administrative interne
  - Prendre en compte le retour de nos étudiants suite aux enquêtes de satisfaction
  - Intégrer les besoins actuels et prospectifs des employeurs et acteurs de la formation professionnelle

En définitive, la nouvelle offre de formation permet une réduction du volume global d'HED au sein de l'IAE Tours Val de Loire de 8,75% (par rapport à 2018-2019).

Pour l'année à venir, les objectifs pédagogiques suivants sont visés :

- Consolidation du nombre d'apprentis
- Augmentation du nombre de stagiaires FC
- Diversification des dispositifs d'accueil et d'intégration des stagiaires FC : M2 executive, DU, insertion dans des groupes FI/FA, VAE / VAPP, commercialisation de modules FC
- Développement de formations courtes « one shot » pour répondre aux besoins de formation des acteurs du territoire et contribuer au rayonnement de l'IAE et de l'établissement

Arnaud RIVIERE rappelle que ce point d'étape du projet stratégique est important à présenter car l'idée est de rendre des comptes à la fois au conseil d'IAE mais également à l'ensemble des équipes. Un point sera d'ailleurs fait sur ce sujet auprès des équipes pédagogique et administrative lors du séminaire de rentrée de l'IAE.

#### **4. Politique IAE Etudes en France / Campus France**

- Accueil des étudiants étrangers hors UE :

Jusqu'à présent, les étudiants hors UE pouvaient candidater en Master 1 et en Master 2, pour l'ensemble des formations de l'IAE.

Arnaud RIVIERE présente quelques chiffres :

- pour l'année 2023-2024, l'IAE a reçu 1143 candidatures en M1. Parmi ces candidats intéressés, seuls 6 ont été sélectionnés et parmi les 6, deux étudiants se sont finalement inscrits en septembre.
- En M2, il y a eu au total 299 candidatures ; 29 ont été admis et 6 se sont finalement inscrits.

Pour chaque candidature, il y a un double traitement : le traitement administratif puis le traitement pédagogique. A cela s'ajoute les voies de recours (57 recours à ce jour). Il s'agit donc d'un travail conséquent pour très peu d'étudiants accueillis finalement.

L'IAE a pour objectif de stimuler sa mobilité entrante et de revoir sa politique de recrutement via Campus France ; la réflexion a conduit à une nouvelle proposition, celle d'accueillir les étudiants en Licence 3 – et non plus en Master 1 - et en Master 2.

L'entrée en L3 permettrait de recruter des étudiants qui détiennent déjà un Bachelor à l'étranger, faire une remise à niveau en Licence 3 Sciences de Gestion et, en fonction de leurs résultats, leur offrir l'opportunité de rester en M1 et M2.

En ce qui concerne les étudiants hors UE qui postulent en M2, ils ont pour la plupart déjà un BAC+5 dans leur pays d'origine mais leur objectif est d'obtenir un Master 2 français dans une spécialisation sur une compétence particulière.

<p style="text-align: center;"><b>Vote :</b> <b>15 votants</b> <b>0 opposition</b> <b>0 abstention</b> <b>15 approbations</b></p>
---

Le conseil a voté à l'unanimité.

#### **5. Charges de missions**

Arnaud RIVIERE propose le renouvellement, pour l'un, et la nomination, pour l'autre, de deux enseignants-chercheurs pour piloter des missions spécifiques.

Renouvellement :

- Chargée de mission FA / FC : **Mme le Pr Annabelle HULIN**. Madame HULIN fait d'ailleurs partie du bureau du CFA des Universités Centre Val de Loire.

Nomination :

- Chargé de mission Numérique : **M. Laurent Chevalier**. Monsieur CHEVALIER va gérer les réflexions en matière d'IA, va fluidifier les relations entre les services de l'IAE et les services centraux de l'Université en matière de TIC et va également se positionner en qualité de référent ou coordinateur de la plateforme de cours CELENE.

<p style="text-align: center;"><b>Vote :</b> <b>15 votants</b> <b>0 opposition</b> <b>0 abstention</b> <b>15 approbations</b></p>
---

Le conseil a voté à l'unanimité.

#### **6. Recrutement ATER**

Cette année, l'IAE dispose de 6 postes d'Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER). Il y a 3 postes récurrents et 3 postes liés aux départs de trois enseignants chercheurs.

Il est nécessaire que le conseil se prononce sur le dernier poste d'ATER, qui correspond au remplacement du professeur Séverine VENTOLINI, dont l'ordre de mutation est parvenu plus tardivement.

- 1 ATER (sur poste S. VENTOLINI)
  - Mme Stéphanie COME LEPRIEUR (Marketing / Stratégie / RSE)

<p style="text-align: center;"><b>Vote :</b> <b>15 votants</b> <b>0 opposition</b> <b>0 abstention</b> <b>15 approbations</b></p>
---

Le conseil a voté à l'unanimité.

### **7. Modifications maquettes**

Trois modifications sont présentées aujourd'hui au Conseil d'IAE.

Tout d'abord, le Master 2 mention EMP parcours Executive Management des PME et Entrepreneuriat (proposé en formation continue). Les modifications portent sur les volumes horaires. Il s'agit d'augmenter le volume horaire en gestion financière, enseignement particulièrement technique. En compensation, il est proposé de diminuer le volume horaire d'autres enseignements.

Concernant le Master 1 mention EMP parcours Management des PME et Entrepreneuriat, proposé en formation par apprentissage, il s'agit de corriger la numérotation des unités d'enseignement (UE). En effet, le M1 mention EMP comprend 2 parcours mutualisés en M1 : chaque UE est numérotée à l'identique pour les deux parcours. Concernant le parcours Management des PME et Entrepreneuriat, une erreur de numérotation a été remarquée récemment. La modification porte donc sur une inversion de numérotation dans le but d'homogénéiser les 2 parcours afin qu'ils aient une numérotation identique.

En Licence Gestion, la modification concerne les modalités de contrôle de connaissances et plus particulièrement la durée des épreuves d'évaluation ; le temps de certaines évaluations va être modifié.

Le président Julien NOLIERE propose le vote de ces modifications.

<p style="text-align: center;"><b>Vote :</b> <b>15 votants</b> <b>0 opposition</b> <b>0 abstention</b> <b>15 approbations</b></p>
---

Le compte rendu a été adopté à l'unanimité.

### **8. Questions diverses**

Mme Patricia COUTELLE s'interroge sur les conventions de partenariat avec les établissements scolaires. L'IAE doit-il prévoir une convention d'accueil pour accueillir des collègues sur le campus ? Une réponse lui sera apportée après avoir interrogé le service juridique de l'Université.

L'ordre du jour étant épuisé, le conseil prend fin à 13h00.

M. Julien NOLIERE remercie l'ensemble des membres présents d'avoir participé à ce conseil. Prochain conseil le jeudi 17 octobre 2024.

# ANNEXES

---

Modifications des maquettes

CFVU du 19/09/24

Révision des maquettes

- Maquette modifiée : : **Master EMP parcours Exécutive Management des PME et entrepreneuriat**

**Modification Maquette**

**Modification : (semestres 9 et 10)**

Les changements apportés dans le master 2 Management des PME et Entrepreneuriat en formation continue sont mineurs. Le volume d'heures global s'élevant à 361 heures, reste inchangé. Les modifications concernent des ajustements de volumes horaires de certains EP afin de permettre une meilleure transmission des connaissances.

Ainsi le volume horaire **de l'EP923.2 Gestion financière initialement prévu de 24 h CM est augmenté de 6h CM en passant à 30h CM** (soit une séance supplémentaire). Cela permet d'organiser une séance d'exercices afin de permettre aux stagiaires de mieux assimiler le concept enseigné et de mieux appréhender l'examen terminal.

Le volume horaire de l' **EP107.1 Droit du travail est augmenté de 2 heures CM passant de 15h à 17h CM**

**Le volume horaire de l' EP106.1 Création d'entreprise et BM qui s'organise sous forme de séminaires de 2 jours et demi est augmenté d'1 heure CM passant de 15h à 16h CM**

Afin de garder le volume horaire global inchangé nous avons procédé à des ajustements dans les EP suivants :

- **EP921.2 Analyse de données**
- **EP106.3 Challenge Création**
- **EP106.2 projets**

**Le volume horaire de l' EP106.2 projets passe de 15 h TD 10 h TD soit 5 h de moins**

**Le volume horaire de l' EP106.3 Challenge Création passent de 6h CM à 5h CM (soit 1 heure CM de moins ).**

**Le volume horaire de l'EP921.2 Analyse de données passe de 18h CM à 15hCM (soit 3h CM de moins).**

Ces différents changements restent mineurs tout en maintenant une fluidité dans l'organisation de la formation du master.



